

Intese Territoriali di Inclusione Attiva "I.T.I.A" - Avviso Pubblico Regione Campania - D.D. 191 del 22/06/2018, finanziato da risorse comunitarie, promosso dalla Regione Campania per l'attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di Centri Territoriali di Inclusione.

Con decreto n. 98 del 10.04.2019 è stata approvata la proposta presentata dall'Ambito N33, denominata "Centro di prossimità per l'inclusione attiva dei soggetti svantaggiati e vulnerabili della Penisola sorrentina", a valere sulle risorse - POR Campania FSE 2014/2020, Asse II Inclusione Sociale, per un importo complessivo pari ad euro 920.394,31.

L'Azienda Speciale Consortile (A.S.P.S.), dopo una selezione pubblica, come richiesto dal Bando regionale, ha selezionato cinque Partner, innanzitutto, in osservanza della ratio dell'Avviso di mettere insieme tutte e cinque le componenti necessarie per un lavoro qualificato (terzo settore, formazione professionale in aula e in impresa (stage e tirocini), creazione di impresa, inserimento lavorativo, associazione di categoria datoriale e sindacale, scegliendo per ciascuno di essi i soggetti che in Italia, oltre che in Campania hanno sperimentato con successo strade nuove sui temi richiesti.

In particolare garantendo il presidio della direzione del progetto, della valutazione e del controllo qualità degli interventi, oltre che della comunicazione istituzionale, di seguito i Partner:

- Un soggetto rappresentante del 3° settore di rilievo nazionale **FONDAZIONE ÈBBENE** portatore di un modello di successo di organizzazione e implementazione di servizi innovativi di supporto alla famiglia, assegnandoli il ruolo di coordinamento tecnico, monitoraggio fisico e supporto all'Ambito anche per la rendicontazione/reporting delle attività in sperimentazione;

- Un' Agenzia per il lavoro (A.P.L.) per realizzare in raccordo con i Servizi per l'impiego locali, le attività di empowerment, orientamento di I e II livello, tirocini di inclusione, stage curriculari dei corsi e inserimento lavorativo **CONSORZIO IDEA AGENZIA PER IL LAVORO**, autorizzata dal Ministero del Lavoro) in collaborazione con la rappresentanza datoriale del mondo cooperativo **AGCI CAMPANIA** (incaricato di costruire un network di imprese profit e non profit interessate ad accompagnare processi di creazione di nuove imprese (spin off attività formative) come ad ospitare stagisti e tirocinanti assumendosi responsabilità

sociali nei riguardi del territorio e dei suoi abitanti più vulnerabili);

- Del mondo sindacale di settore **UST CISL NAPOLI**, che oltre che a vigilare sulla sicurezza e la legalità delle procedure, avrà più di tutti, le cognizioni di causa per comunicare il progetto /centro di prossimità per l'inclusione attiva, presso la potenziale utenza (comunicazione sociale) nonché presso i potenziali soggetti in rete a livello locale, nazionale e internazionale (comunicazione istituzionale);

- Un soggetto accreditato per la formazione la **PMI CONSULTING COOP SOCIETA' COOPERATIVA** con esperienza quasi trentennale sulla progettazione europea, la formazione professionale e la creazione di impresa nel campo del turismo della ristorazione e dei beni culturali e su target di particolare svantaggio come: donne capofamiglia e vittime di violenza, immigrati e rifugiati, cassintegrati, detenuti, ... Avendo messo a punto con successo modelli formativi motivanti e percorsi di accompagnamento all'ideazione e attivazione di impresa con l'utilizzo strategico di incentivi e agevolazioni pubbliche, realmente accessibili a tutti per linguaggi e processi.

E' per tutto ciò che le è stata affidata la responsabilità, oltre che delle diverse tipologie di attività formativa che la responsabilità della progettazione (condivisa passo passo con l'intero partenariato, dell'intero progetto.

Mentre la responsabilità delle singole attività (versus servizi) di prossimità ai soggetti destinatari, individuati e riscontrati sul campo nei primi mesi di attività, è affidata agli esperti, componenti del "Gruppo di lavoro" unitario indicati dai diversi partner nella manifestazione di interesse e già oggetto di valutazione/selezione), fatto salvo l'emersione di necessità di competenze più specifiche non presenti nella stessa, che verranno reperite, laddove disponibili, nel territorio di intervento.

Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) è la dott.ssa Maria Letizia Raus, comandata dal Comune di Meta, presso l'Azienda Speciale Consortile (A.S.P.S.).

L'obiettivo della misura consiste non solo

nell'assicurare un sostegno alle famiglie indigenti, ma anche e soprattutto nel fornire strumenti utili al reintegro nel ciclo produttivo. Tra le attività previste dal progetto, ci sono: Laboratori per la creazione di iniziative femminili generatrici di reddito familiare; Percorsi personalizzati di sostegno orientativo per ingresso o re-ingresso nel mercato del lavoro; Percorsi di sviluppo key competence per l'occupabilità (competenze digitali per l'utilizzo delle tecnologie informatiche e dei social network e/o per la comunicazione in lingua straniera - inglese e/o per mettere in piedi un'impresa);

Percorsi di sviluppo competenze tecnico professionali per accedere ai corsi di qualificazione per Cuoco Mediterraneo o di Operatore di accoglienza turistica diffusa oppure per conseguire la qualifica professionale di Tecnico qualificato per clownerie in strutture socio-sanitarie (per i quali sono previste delle indennità); Tirocini aziendali per persone svantaggiate in carico ai servizi sociali; Tirocini aziendali per persone con disabilità psico-fisiche (per i quali sono previsti indennità di € 500,00 mensili per 12 mesi)

Possono presentare domanda i cittadini residenti nel territorio dell'Ambito Territoriale N33, che siano in condizione di svantaggio economico e sociale, presi in carico dai servizi sociali, e/o coloro che sono beneficiari della misura REI/RdC. In riferimento ai tirocini, vengono privilegiati i soggetti maggiormente svantaggiati e vulnerabili (tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza, ecc...).

Sarà considerato requisito preferenziale il possesso di un'età inferiore ai 25 anni compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio.

Qualora i destinatari siano minori, gli stessi dovranno aver compiuto 16 anni e assolto l'obbligo d'istruzione.

I cittadini in possesso di tali requisiti possono manifestare il proprio interesse a partecipare al progetto compilando il modulo di domanda disponibile sul sito www.aspspenisolasorrentina.it ed inviarlo al seguente indirizzo e mail: prossimitapenisolasorrentina@gmail.com entro il 30 Dicembre alle ore 12.30.

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE I SERVIZI ALLA PERSONA "PENISOLA SORRENTINA" ESTRATTO DELL'AVVISO PUBBLICO

L.A.S.P. indice Avviso per individuare i destinatari, mediante procedura di evidenza pubblica, per le attività previste dal progetto "ITIA Intese Territoriali di Inclusione Attiva" a valere sull'Asse ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6-7, del POR Campania FSE 2014-2020. CUP I59D18000060006

Le Azioni sono finalizzate a favorire l'inclusione sociale ed economica dei destinatari, di seguito elencate : Azione A) Servizi di supporto alle famiglie, Azione B) Percorsi di empowerment (percorsi formativi e servizi di sostegno orientativo) e Azione C) Tirocini di Inclusione Sociale. Termine per la presen-

tazione delle Domande: 30/12/2020 ore 12:30. La documentazione per è disponibile sul sito internet: www.aspspenisolasorrentina.it.

Per informazioni ci si può rivolgere all'indirizzo mail: prossimitapenisolasorrentina@gmail.com